

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BIBLIOTEK PUBLICZNYCH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2016 R.

## 5. Kadra

### 5.1. Struktura zatrudnienia

W bibliotekach samorządowych województwa śląskiego w 2016 roku zatrudnionych było ogółem **3.059** pracowników (razem z Powiatową Biblioteką Publiczną w Gliwicach i Biblioteką Śląską).

Stan zatrudnienia podaje poniższa tabela:

Grupa pracowników	Ogółem	Etaty przeliczeniowe	w tym		
			pełnozatrudnieni	ryczałty	
merytorycznych	2 140	1 976,98	1 765	375	
administracyjnych	424	317,07	263	161	
obsługi	495	355,90	215	280	
Razem	2016	3 059	2 649,95	2 243	816
	2015	3 091	2 679,86	2 258	833

W stosunku do ogółu pracowników,	<b>2016</b>	<b>2015</b>
pracownicy merytoryczni stanowili –	<b>70,0%</b>	<b>70,0%</b>
pracownicy administracyjni stanowili –	<b>13,8%</b>	<b>13,6%</b>
pracownicy obsługi stanowili –	<b>16,2%</b>	<b>16,4%</b>

W podziale na kadrę bibliotek powiatów ziemskich i grodzkich oraz Powiatowej Biblioteki Publicznej w Gliwicach i Biblioteki Śląskiej zatrudnienie przedstawiało się następująco:

#### Powiaty ziemskie – ogółem 1.289 osób, w tym:

Grupa pracowników	Ogółem	Etaty przeliczeniowe	w tym		2016 %	2015 %	
			pełnozatrudnieni	ryczałty			
merytorycznych	920	795,85	640	280	71,4	71,4	
administracyjnych	182	86,66	42	140	14,1	14,0	
obsługi	187	103,99	47	140	14,5	14,6	
Razem	2016	1 289	986,50	729	560	100	100
	2015	1 282	981,16	721	561	100	100

#### Powiaty grodzkie – ogółem 1.545 osób, w tym:

Grupa pracowników	Ogółem	Etaty przeliczeniowe	w tym		2016 %	2015 %	
			pełnozatrudnieni	ryczałty			
merytorycznych	1 070	1 033,51	981	89	69,3	69,4	
administracyjnych	180	169,91	164	16	11,6	11,1	
obsługi	295	238,91	155	140	19,1	19,5	
Razem	2016	1 545	1 442,33	1 300	245	100	100
	2015	1 577	1 470,95	1 315	262	100	100

## Powiatowa Biblioteka Publiczna w Gliwicach

Grupa pracowników		Ogółem	Etaty przeliczeniowe	w tym		2016 %	2015 %
				pełno-zatrudnieni	ryczałty		
merytorycznych		3	2,75	2	1	75,0	75,0
administracyjnych		1	0,25	0	1	25,0	25,0
obsługi		0	0,00	0	0	0	0
Razem	2016	4	3,00	2	2	100	100
	2015	4	2,75	2	2	100	100

## Biblioteka Śląska

Grupa pracowników		Ogółem	Etaty przeliczeniowe	w tym		2016 %	2015 %
				pełno-zatrudnieni	ryczałty		
merytorycznych		147	144,87	142	5	66,5	66,2
administracyjnych		61	60,25	57	4	27,6	28,1
obsługi		13	13,00	13	0	5,9	5,7
Razem	2016	221	218,12	212	9	100	100
	2015	228	225,00	220	8	100	100

## 5.2. Kwalifikacje bibliotekarzy

Strukturę wykształcenia pracowników merytorycznych bibliotek samorządowych województwa śląskiego w 2016 roku ilustrują poniższe tabele:

## Bibliotekarze etatowi

Grupa bibliotek	Wyższe bibliotekarskie	Wyższe inne	Wyższe zaw. licencjackie		Studium	Średnie bibliotekarskie	Średnie	Inne	Razem
			bibl.	inne					
Biblioteki powiatów grodzkich	500 51,0%	101 10,3%	79 8,1%	7 0,7%	215 21,9%	27 2,8%	51 5,1%	1 0,1%	981
Biblioteki powiatów ziemskich	257 40,2%	96 15,0%	38 5,9%	18 2,8%	134 20,9%	17 2,7%	77 12,0%	3 0,5%	640
PBP w Gliwicach	1 50,0%	1 50,0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	2
Biblioteka Śląska	48 33,8%	62 43,7%	2 1,4%	0 0%	4 2,8%	0 0%	20 14,1%	6 4,2%	142
Razem	806 45,7%	260 14,7%	119 6,7%	25 1,4%	353 20,0%	44 2,5%	148 8,4%	10 0,6%	1.765

## Bibliotekarze zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy

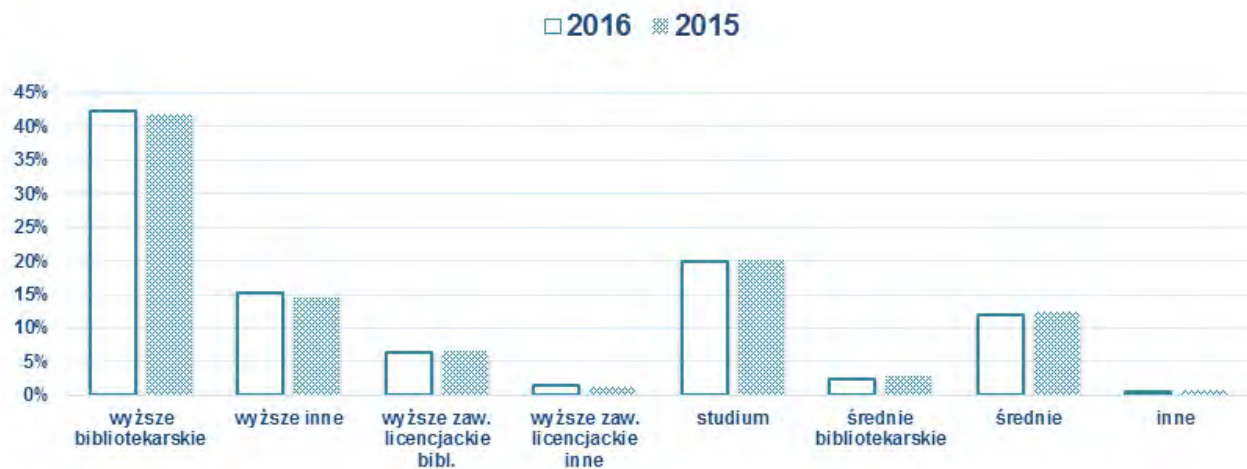
Grupa bibliotek	Wyższe bibliotekarskie	Wyższe inne	Wyższe zaw. licencjackie		Studium	Średnie bibliotekarskie	Średnie	Inne	Razem
			bibl.	inne					
Biblioteki powiatów grodzkich	25 28,2%	14 15,7%	5 5,6%	1 1,1%	19 21,4%	1 1,1%	23 25,8%	1 1,1%	89
Biblioteki powiatów ziemskich	73 26,1%	45 16,1%	11 3,9%	4 1,4%	52 18,6%	5 1,7%	87 31,1%	3 1,1%	280
PBP w Gliwicach	0 0%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1
	1	4	0	0	0	0	0	0	

<b>Biblioteka Śląska</b>	20%	80%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5
<b>Razem</b>	99	64	16	5	71	6	110	4	375
	26,4%	17,1%	4,3%	1,3%	18,9%	1,6%	29,3%	1,1%	

**Razem bibliotekarze**  
(etatowi i niepełnozatrudnieni)

Grupa bibliotek	Wyższe bibliotekarskie	Wyższe inne	Wyższe zaw. licencyjne		Studium	Średnie bibliotekarskie	Średnie	Inne	Razem
			bibl.	inne					
<b>Biblioteki powiatów grodzkich</b>	525 49,1%	115 10,7%	84 7,9%	8 0,7%	234 21,9%	28 2,6%	74 6,9%	2 0,2%	1.070
<b>Biblioteki powiatów ziemskich</b>	330 35,9%	141 15,3%	49 5,3%	22 2,4%	186 20,2%	22 2,4%	164 17,8%	6 0,7%	920
<b>PBP w Gliwicach</b>	1 33,3%	2 66,7%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	3
<b>Biblioteka Śląska</b>	49 33,3%	66 44,9%	2 1,4%	0 0%	4 2,7%	0 0%	20 13,6%	6 4,1%	147
<b>2015</b>	903 41,7%	314 14,6%	141 6,5%	28 1,3%	435 20,1%	61 2,8%	267 12,3%	15 0,7%	2.164
<b>2016</b>	905 42,3%	324 15,1%	135 6,3%	30 1,4%	424 19,8%	50 2,3%	258 12,1%	14 0,7%	2.140

**Struktura wykształcenia pracowników merytorycznych**  
(etatowi i niepełnozatrudnieni)



### 5.3. Ocena stanu zatrudnienia i wynagradzania pracowników bibliotek

W 2016 roku zatrudnienie w bibliotekach publicznych wyniosło **3 059** osób, z tego 2 243 (73%) w pełnym wymiarze czasu pracy. Łączny wymiar zatrudnienia wyniósł 2 649,95 etatu przeliczeniowego. Liczba pracowników zmniejszyła się o 32 osoby, a liczba etatów przeliczeniowych zmniejszyła się o 29,91. W powiatach grodzkich udział pracowników merytorycznych wynosił 69,25%, a w powiatach ziemskich 71,37%. Struktura zatrudnienia wskazuje, że obecność pracowników pozamerytorycznych nie jest duża; w powiatach grodzkich – 30,7%, a w ziemskich – 28,62%. Najwięcej pracowników administracji i obsługi zatrudniają większe biblioteki. Obraz struktury zatrudnienia wynika głównie z zakresu obowiązków, z jakich wywiązuje się kadra. Funkcjonują również biblioteki, w których dyrektor lub kierownik wykonuje wszystkie merytoryczne i pozamerytoryczne prace. Biblioteki zatrudniające 1 pracownika merytorycznego (przy jednoczesnym braku osób administracyjnych i obsługi) funkcjonują w gminach: Dąbrowa Zielona, Szczyrk, Boronów. Średnia liczba pracowników na stanowiskach bibliotekarskich przypadających na 1 placówkę wynosi 2,71 osoby (2,5 etatu przeliczeniowego pracownika merytorycznego).

Efektywność pracy bibliotekarzy mierzona obciążeniem czytelnikami i udostępnieniami przedstawia poniższa tabela:

	rok	obciążenie na etat przeliczeniowy	
		Czytelnicy	Udostępnienia
Powiaty ziemskie	2015	402	9 509
	2016	392	9 289
Powiaty grodzkie	2015	433	10 058
	2016	432	10 075
Województwo śląskie	2015	397	9 301
	2016	396	9 218

W statystykach dotyczących obciążenia pracowników merytorycznych pod uwagę bierze się tylko bezpośrednią obsługę czytelnika. Nie wlicza się tu obszaru związanego z wieloma innymi zadaniami pracowników bibliotek. Wiele działań prowadzonych przez bibliotekarzy wynika z organizacji przez biblioteki przedsięwzięć kulturalnych, edukacyjnych, literackich oraz szkoleniowych. Liczbę bibliotekarzy z kwalifikacjami zawodowymi przedstawiają tabele umieszczone w punkcie 5.2.

Bibliotekarze wciąż podnoszą swoje kwalifikacje, podejmując studia oraz poszerzając swoją wiedzę dzięki udziałowi w szkoleniach, kursach, konferencjach. Wszystkie te formy edukacji pozwalają uzupełnić wiedzę i rozwinąć umiejętności. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych, uzupełnianie wiedzy i umiejętności odbywa się zarówno z inicjatywy pracodawcy jak i pracowników. Zgodnie z danymi GUS za 2016 rok 3 645 osób uczestniczyło w 26 973 godzinach szkoleń.

Wskaźnikiem określającym m.in. doświadczenie pracowników bibliotek jest staż pracy, a ten przedstawiał się następująco (dane bez Biblioteki Śląskiej):

Wskaźnikiem określającym m.in. doświadczenie pracowników bibliotek jest staż pracy, a ten przedstawiał się następująco (dane bez Biblioteki Śląskiej):

	2015	2016
<b>Do 5 lat</b>	<b>267</b> (14,75%)	<b>284</b> (9,28%)
<b>6-10 lat</b>	<b>347</b> (17,23%)	<b>314</b> (10,26%)
<b>11-20 lat</b>	<b>431</b> (13,94%)	<b>454</b> (14,84%)
<b>21-30 lat</b>	<b>583</b> (28,96%)	<b>527</b> (17,22%)
<b>31-40 lat</b>	<b>328</b> (16,29%)	<b>369</b> (12,06%)
<b>Ponad 40 lat</b>	<b>27</b> (1,34%)	<b>45</b> (1,47%)

Średnia płaca brutto w bibliotekach publicznych w 2016 r. przedstawia się następująco:

pracownicy	merytoryczni	administracji	obsługi
<b>MBP</b>	3 172	3 785	2 122
<b>MGBP</b>	3 198	3 652	2 049
<b>GBP</b>	3 178	3 464	1 956

Wynagrodzenia w bibliotekach publicznych nie są konkurencyjne, stanowią tym samym jeden z największych minusów pracy w tych instytucjach. Dla porównania można przytoczyć przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku, które w grudniu 2016 r. wyniosło 4.635,02 zł (Dz. Urz. GUS z 2017 r. poz. 5). Poza tym niektórzy bibliotekarze, chcąc uniknąć zwolnienia, decydują się na pracę na niepełny etat.

#### 5.4. Udział pracowników w doskonaleniu zawodowym

W 2016 roku kwalifikacje zawodowe podnosiło 66 bibliotekarzy, o 1 osobę mniej niż w roku poprzednim. Kształciło się 50 pracowników bibliotek miejskich, 2 pracowników bibliotek miejsko-gminnych i 14 pracowników zatrudnionych w bibliotekach szczebla gminnego.

**Kierunki bibliotekarskie:**

na studiach licencjackich bibliotekoznawczych kształciło się 6 osób w podziale:

- pracownicy bibliotek miejskich – 4 osoby
- pracownicy bibliotek gminnych – 2 osoby

na studiach magisterskich bibliotekoznawczych kształciło się 8 osób w podziale:

- pracownicy bibliotek miejskich – 5 osób
- pracownicy bibliotek gminnych – 3 osoby

na studiach podyplomowych w zakresie bibliotekoznawstwa kształciło się 11 osób w podziale:

- pracownicy bibliotek miejskich – 8 osób
- pracownicy bibliotek miejsko-gminnych – 1 osoba
- pracownicy bibliotek gminnych – 2 osoby

Łącznie na kierunkach bibliotekarskich i pokrewnych studiowało 35 osób, o 4 więcej niż w 2016 roku.

Pracownicy bibliotek (31 osób) studiowali także na:

- studiach licencjackich i inżynierskich (6 osób), wybierając m.in. kierunki: informatyka inżynierska, pedagogika wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne, teolog;
- studiach magisterskich (9 osób), wybierając m.in. kierunki: administracja i zarządzanie, etnologia, kulturoznawstwo, pedagogika wczesnoszkolna i wychowanie przedszkolne, psychologia, zarządzanie w administracji publicznej, zarządzanie zasobami ludzkimi;
- studiach podyplomowych (11 osób), wybierając m.in. kierunki: arteterapia, menedżerskie studia podyplomowe MBA, oligofrenopedagogika, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, tyflopädagogika, zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, zarządzanie kadrami i doradztwo zawodowe;
- studiach doktoranckich (5 osób) na kierunkach: bibliotekoznawstwo, filologia polska, kulturoznawstwo.

**5.5. Udział pracowników w innych formach doskonalenia**

Kadra biblioteczna w 2016 roku uczestniczyła w wielu szkoleniach i konferencjach, które dotyczyły różnych obszarów związanych z działalnością merytoryczną, księgowością, prawem pracy oraz wieloma innymi aspektami dotyczącymi funkcjonowania instytucji kultury, jakimi są biblioteki. Bibliotekarze brali udział również w szkoleniach organizowanych przez inne biblioteki, m.in. powiatowe czy bibliotekę wojewódzką.

Szkolenia przygotowane przez Dział Instrukcyjno-Metodyczny Biblioteki Śląskiej prowadzono w ramach Programu Biblioteka+. Szkolenia dla bibliotekarzy 2016 (Instytut Książki), programów MKiDN oraz propozycji własnych.

Zorganizowano następujące szkolenia:

- Metody atrakcyjnego wykorzystania tabletek w pracy z czytelnikami (projekt Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego „Tablety w Twojej bibliotece”);
- Wykorzystanie nowych technologii do pracy w bibliotece („Motywator technologiczny”) w ramach programu grantowego MKiDN „Szkolenia dla bibliotekarzy 2016”;
- „Archiwum zakładowe w bibliotece – organizacja i prowadzenie”;
- Katalogowanie zbiorów w formacie MARC 21 w programie SOWA 2/MARC21;
- „ACADEMICA. Cyfrowa Wypożyczalnia Publikacji Naukowych”;
- „Akcja BILANS 2016”;
- „Teoretyczne i praktyczne aspekty zawierania umów licencyjnych przez biblioteki”.

W 2016 roku odbyła się również doroczna Konferencja Dyrektorów Bibliotek Publicznych Województwa Śląskiego. W programie znalazł się temat stanu i działalności bibliotek publicznych województwa śląskiego w 2015 r. w świetle danych statystycznych oraz sprawozdań opisowych, poruszono też obszary dotyczące prawa autorskiego. W czerwcu

odbyło się Forum Dyrektorów Wojewódzkich Bibliotek Publicznych, podczas którego podjęto m.in. tematy związane z czytelnictwem, kadrami bibliotek oraz działalnością instrukcyjną.

Wybrane inne szkolenia, konferencje, narady, seminaria:

- „Czas pracy w 2016 roku – praktyczne warsztaty [...]” (organizator/prowadzący: Ośrodek Kształcenia Samorządu Terytorialnego w Katowicach, uczestnik: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Będzinie);
- „Wydatki strukturalne. Sprawozdanie RB-WS oraz odpowiedzialność Dyrektora, Głównego Księgowego i pracowników Instytucji Sektora Finansów Publicznych po kolejnych zmianach przepisów (organizator/prowadzący: Ogólnopolski Instytut Nieruchomości oddział w Katowicach, uczestnik: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Będzinie);
- „Zmiany przepisów dotyczących działalności instytucji kultury [...]” (organizator/prowadzący: Ośrodek Kształcenia Samorządu Terytorialnego w Katowicach, uczestnik: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Będzinie);
- Posiedzenie Zespołu ds. Rozwoju Deskryptorów Biblioteki Narodowej (organizator/prowadzący: Biblioteka Narodowa w Warszawie; uczestnik: Książnica Beskidzka)
- „Inspiracja – Innowacja – Integracja” (organizator/prowadzący: Miejska Biblioteka Publiczna w Gliwicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Bytomiu);
- „Bezpieczeństwo w bibliotece III” (organizator/prowadzący: Wyższa Szkoła Bankowa w Chorzowie, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Bytomiu);
- „Strefy innowacji” (organizator/prowadzący: Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego, uczestnik: Biblioteka Miejska w Cieszynie);
- „Bardzo młoda kultura” (organizator/prowadzący: Regionalny Instytut Kultury w Katowicach, uczestnik: Biblioteka Miejska w Cieszynie);
- „Katalogi nowej generacji. Deskryptory BN” (organizator/prowadzący: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Będzinie, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Czeladzi);
- „Włącz książkę, włącz czytanie” (organizator/prowadzący: Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli WOM w Katowicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Dąbrowie Górniczej);
- „Operator kultury” (organizator/prowadzący: Regionalny Ośrodek Kultury w Katowicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Gliwicach);
- „Edukacja regionalna” (organizator: Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Katowicach, uczestnik: Powiatowa Biblioteka Publiczna w Gliwicach);
- „Zmiany przepisów dotyczące działalności instytucji kultury (nowelizacje Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej) (organizator/prowadzący: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej w Katowicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Jastrzębiu-Zdroju);
- „Dokumenty życia społecznego w badaniach i praktyczne ich wykorzystanie” (organizator/prowadzący: Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Jastrzębiu-Zdroju);
- „Kreatywność i zabawa jako narzędzie w pracy biblioterapeutycznej” (organizator/prowadzący: Fundacja Serdecznik, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Jaworznie);
- „Prawo autorskie w bibliotekach publicznych” (organizator/prowadzący: Centrum Promocji Informatyki, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Jaworznie);
- „Książka dobrze zaprojektowana” (organizator/prowadzący: Akademia Sztuk Pięknych w Katowicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Katowicach);
- III Seminarium Biblioteka Nowa „Zarządzanie zmianą: jak przygotować zespół do nowych zadań” (organizator/prowadzący: Instytut Książki, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Katowicach);
- „Rozwój osobisty i dobre relacje personalne” (organizator/prowadzący: Centrum Szkoleniowe „PROFESJA” w Katowicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Knurowie);
- „Profesjonalny animator kultury” (organizator/prowadzący: Instytut Doradztwa Regionalnego i Europejskiego, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Łędzinach);
- „Otwarta, demokratyczna przestrzeń usługowa – czyli o architekturze bibliotek” (organizator/prowadzący: Instytut Książki, uczestnik: Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna w Łaziskach Górnych);
- „Ochrona wizerunku dziecka w sieci” (organizator/prowadzący: Fundacja Szafa Gra, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Mikołowie);
- „Jak skutecznie korzystać z prawa do informacji publicznej” (organizator/prowadzący: Stowarzyszenie Aktywności

- Obywatelskiej Bona Fides, uczestnik: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Myszkowie);
- „Eduinspiracje” (organizator/prowadzący: Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Piekarach Śląskich);
  - „Nowe technologie w pracy bibliotekarza” (organizator/prowadzący: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Zawierciu, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Porębie);
  - „Katalogi bibliotek a pozyskiwanie czytelników w teorii i praktyce” (organizator/prowadzący: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Wodzisławiu Śląskim, uczestnik: Biblioteka Publiczna Miasta Pszów);
  - „Sztuka zdobywania młodego czytelnika, czyli jak polubić czytanie” (organizator/prowadzący: Powiatowa Biblioteka Publiczna w Gliwicach, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Pyskowicach);
  - „Skuteczne diagnozowanie potrzeb szkoleniowych kadr bibliotecznych – jako czynnik wzrostu jakości oferty kulturalnej biblioteki” (organizator/prowadzący: Dolnośląska Biblioteka Publiczna we Wrocławiu/Instytut Książki, uczestnik: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Raciborzu);
  - „Obsługa systemu Prolib w zakresie modułu Wypożyczalnia i Magazyn” (organizator/prowadzący: Sygnity Business Solution, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Rudzie Śląskiej);
  - „Czytamy – wychowujemy” (organizator/prowadzący: Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Katowicach Filia w Pszczynie, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Siemianowicach Śląskich);
  - „Umowy zlecenia i umowy o dzieło po zmianach od 01.01.2016” (organizator/prowadzący: Centrum Kształcenia Nauczycieli w Sosnowcu, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Sosnowcu);
  - „Wyzwania PR – sztuka komunikowania się” (organizator/prowadzący: Golden Training, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Żorach);
  - „Warsztaty dziennikarskie” (organizator/prowadzący: Miejski Ośrodek Kultury w Łazach, Uniwersytet Trzeciego Wieku w Łazach, uczestnik: Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy w Łazach);
  - „Bezpieczeństwo w sieci” (organizator/prowadzący: Urząd Miasta i Gminy w Ogrodzieńcu, uczestnik: Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Ogrodzieńcu);
  - „Jak uniknąć pułapek planując i rozliczając czas pracy” (organizator/prowadzący: Agencja Rozwoju i Promocji Ziemi Pszczyńskiej, uczestnik: Miejsko-Powiatowa Biblioteka Publiczna w Pszczynie);
  - „Klik, klik – szybkie tworzenie prostych grafik komputerowych, filmików” (organizator/prowadzący: Biblioteka Miejska w Cieszynie, uczestnik: Miejska Biblioteka Publiczna w Strumieniu);
  - „Sztuka czytania” (organizator/prowadzący: Książnica Beskidzka w Bielsku-Białej, uczestnik: Gminna Biblioteka Publiczna w Jasienicy);
  - „Aplikacje w urządzeniach mobilnych” (organizator/prowadzący: Miejska i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Zawierciu, uczestnik: Gminna Biblioteka Publiczna w Kroczycach);
  - „Jak zadbać o komfort pracy bibliotekarza” (organizator/prowadzący: Miejsko-Powiatowa Biblioteka Publiczna w Pszczynie, uczestnik: Gminna Biblioteka Publiczna w Miedznej);
  - „Licencja Creative Commons” (organizator/prowadzący: Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Katowicach, Filia w Będzinie, uczestnik: Gminna Biblioteka Publiczna w Mierzęcicach).

